



# INTEGRATIONSTRÆF 16

## – FLERE FLYGTNINGE I JOB

- 9.00      **Ankomst og morgenbuffet**
- 9.30      **Velkommen til Integrationstræf 16**  
Ordstyrer: journalist Sanne Gram Fadel, DR
- 9.35      **Regeringens budskaber om integration**  
*Udlændinge-, integrations- og boligminister Inger Støjberg*
- 9.50      **KL's budskaber om integration**  
*Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Thomas Kastrup-Larsen, borgmester i Aalborg Kommune*
- 10.05     **Redskaber i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats – hvad virker?**  
Carsten Koch var som formand for ekspertgruppen til udredning af beskæftigelsesindsatsen med til at komme med anbefalinger til den beskæftigelsesrettede integrationsindsats. Han vil give bud på, hvilke redskaber der er effektive i indsatsen, og hvorfor det er så svært at måle effekter og evidens på integrationsområdet.  
*Formand for Beskæftigelsesrådet Carsten Koch*
- 10.30     **Pause**
- 11.00     **På flugt – hvilken betydning har det for migranter, flygtninge og modtagerlande?**  
Laurentiu Ciobanica fra International Organisation for Migration (IOM) fortæller om konsekvenserne ved at være på flugt for det enkelte

menneske, men også om konsekvenserne for borgerne i modtagerlandene.

Oplægget holdes på engelsk.

*Head of Mission Laurentiu Ciobanica, International Organisation for Migration (IOM) i Dublin, Ireland*

#### 11.40 **Samarbejde om sprogtræning**

Projektet Dansk+ er et samarbejde mellem DA, LO, KL, 16 kommuner og 10 sprogcentre. I Dansk+ matches en udlænding med en dansk kollega i et arbejdsfællesskab, samtidig med at der trænes dansk. Den sproglige træning støttes af en lærer fra sprogcentret. Hør om samarbejdet mellem virksomheder og sprogcentre samt erfaringerne med at styrke de sproglige kompetencer på arbejdspladsen.

*Sprogkonsulent Else Gunderlund Lange, LærDansk Esbjerg*

*Administrativ leder og sprogmakker Mie Lykke Jensen,*

*dinTANDLÆGE Tjæreborg i Esbjerg Kommune*

#### 12.10 **Frokost**

#### 13.10 **Sessioner (beskrivelser følger sidst i programmet)**

#### 14.10 **Pause**

#### 14.40 **Tidlig kompetenceafdækning og virksomhedsrettet indsats**

Ændringer i integrationsloven betyder, at flygtninge skal i virksomhedsrettet tilbud senest en måned efter ankomst til kommunen. I Fredensborg Kommune går indsatsen allerede i gang på asylcentret. 4 til 6 uger før flygtningene ankommer til kommunen, afklares flygtningens kompetencer for at bringe dem tættere arbejdsmarkedet.

*Arbejdsmarkedschef Birgit Bagge, Fredensborg Kommune*

#### 15.00 **Hvordan får vi flere flygtningekvinder i job?**

Flygtningekvinder er i mindre grad end mænd i job. Behøver det at være sådan? Manglende dansk kundskaber og ringe erhvervs erfaring kan være nogle af barriererne, som mange møder i arbejdet med målgruppen. Frederik Thuesen og Anika Liversage fra SFI fortæller om deres forskning på feltet og kommer med konkrete anbefalinger til, hvordan man kan styrke kvinderne i at overkomme de barrierer, de står overfor.

*Seniorforskere Anika Liversage og Frederik Thuesen, SFI*

- 15.30      **Indsatsen for uledsagede flygtningebørn**  
Flere og flere uledsagede mindreårige flygtninge søger om asyl i Danmark. Og flere kommuner skal oparbejde en indsats for at få flygtningebørnene til at trives, lære dansk og komme i uddannelse og job. Roskilde Kommune er en af de kommuner, der har modtaget uledsagede mindreårige i en årrække og vil dele deres erfaringer omkring, hvad der skal til for at lykkes med at integrere de unge flygtninge.  
*Specialkonsulent Bent Hansen, Roskilde Kommune*
- 16.00      **Hvordan siger man kantine på arabisk?**  
Med afsæt i sine forældres erfaringer som førstegenerationsflygtninge på Fyn i firserne og halvfemserne fortæller Abdel Aziz Mahmoud om både nederlag og sejre i vejen ind på det danske arbejdsmarked. Om sin arbejdsløse fars hundredvis af afslag og telefoniske opsang til Poul Nyrup. Om supermarkedsjobbet, der lærte hans mor dansk. Og om hvordan han selv – journalist og integrationsdydsmønster – mere end 30 år efter sin ankomst til landet, stadig kan føle sig fremmed i det land, han kalder sit hjem.  
*Journalist, TV-vært og forfatter Abdel Aziz Mahmoud*
- 16.45      **Tak for i dag!**

## Sessioner

### **1. En brancheorienteret tilgang til integration**

For at øge beskæftigelsesgraden blandt flygtninge har Silkeborg Kommune det seneste år arbejdet målrettet med implementering af branchepakkekonceptet. På sessionen kan du høre mere om, hvilke erfaringer og resultater kommunen har opnået indtil videre og samtidig høre om sprogcentrets rolle og oplevelse af branchepakkekonceptet.

*Afdelingsleder Mads Bertram Larsen og afdelingsleder Kathrine Rud, Silkeborg Kommune*

*NN, Sprogcenter Midt*

*Ordstyrer: Konsulent Rie Martens, KL*

### **2. Lokalsamfundet bygger bro – nye former for samarbejde**

Et frugtbart samarbejde mellem frivillige kræfter og kommuner er essentielt i indsatsen for en vellykket integration. Men hvordan kan civilsamfundet og kommunerne spille sammen, så alle aktørers potentiale udnyttes bedst muligt i indsatsen for at modtage flygtninge? 'Lokalsamfundet Bygger Bro' er et partnerskabsprojekt imellem Dansk Flygtningehjælp og Røde Kors, finansieret af Udlændinge-, Bolig- og Integrationsministeriet. Projektet har arbejdet med at udvikle metoder til nye former for organisering og samarbejde og vil på sessionen dele ud af deres erfaringer og anbefalinger.

*Projektleder Anne Lejbach Jørgensen, Røde Kors*

*Repræsentanter fra de deltagende projektkommuner og lokale frivillige foreninger*

*Ordstyrer: Specialkonsulent Sara Glahder Lindberg, KL*

### **3. Uddannelsesindsats for unge flygtninge**

Der ligger en særlig opgave for kommunerne i at finde de rette tilbud til den gruppe af unge, der er kommet til Danmark i en sen alder og derfor ikke har gennemført dansk folkeskole. Køge Kommune har indgået et samarbejde med uddannelsesinstitutionerne EUX & EUD Business, EUC Sjælland og Køge Gymnasium om at tilbyde skræddersyede uddannelsestilbud for de unge. På sessionen kan du blive klogere på, hvordan samarbejdet mellem kommunen og de tre forskellige uddannelsesinstitutioner er med til at understøtte de unges vej til uddannelse og beskæftigelse.

*Centerchef Ulf Lolk Larsen og leder af danskuddannelserne Anne Kirstine Nøhr, Center for Dansk og Integration, Køge Kommune*

*Uddannelsesleder Stina Grube, EUX & EUD Business*

*Virksomhedscenterchef Ole Nørvang-Holm, EUC Sjælland*

*Uddannelsesleder Peter Brink Thomsen, Køge Gymnasium*

*Ordstyrer: Konsulent Sofie Ammundsen, KL*

#### **4. Integrationsgrunduddannelsen – rammer og muligheder**

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er et nyt redskab, som kan bidrage til at få flere flygtninge ind på arbejdsmarkedet. I denne session præsenterer DA deres visioner for Integrationsgrunduddannelsen og fortæller blandt andet, hvordan IGU'en kan anvendes og hvordan virksomheder og kommuner kan samarbejde om at skabe meningsfulde og målrettede IGU-forløb.

*NN, Dansk Arbejdsgiverforening*

*Ordstyrer: Fuldmægtig Marie Kappel, Styrelsen for International Rekruttering og Integration*

#### **5. Progressionsmåling – målrettet og struktureret individuelt forløb**

Progressionsmåling er særligt anvendeligt, når der er en forventning om, at målet om job ikke kan indfries på kort tid. På sessionen kan du høre om, hvad der er vigtigst at være opmærksom på, når man skal udvikle, implementere og arbejde med et progressionsværktøj. Der tages udgangspunkt i erfaringer med Beskæftigelses Indikator Projektet, som er et forskningsprojekt, hvor 10 kommuner gennem fire år har målt progression på ca. 4.000 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I projektet er ca. 18 pct. af målgruppen borgere med ikke-vestlig baggrund.

*Projekt- og forskningschef Charlotte Hansen, Væksthuset*

*Ordstyrer: Fuldmægtig Bente Kirstine Tran, Styrelsen for International Rekruttering og Integration*

#### **6. Hvordan understøttes iværksætterier blandt flygtninge bedst muligt?**

Mange flygtninge kommer med stor iværksætterlyst og mod på at starte egen virksomhed. 11 procent af flygtninge i beskæftigelse er selvstændige, mens tallet for etniske danskere blot er 6 procent. Som ny i Danmark kan sproglige og kulturelle barrierer dog gøre det vanskeligt at finde rundt i regler og tilladelser. På sessionen kan du høre om, hvordan Vejle Kommune realiserer iværksætterpotentialet ved at hjælpe flygtninge og indvandrere med etablering af egen virksomhed, dens overlevelse og vækst.

*Etnisk iværksætterkonsulent Muhsin Türkyilmaz, Vejle Kommune*

*Iværksætter og virksomhedsejer, Rabih Buheiri, Rabih's Old Barbershop*

*Ordstyrer: Chefkonsulent Birger Mortensen, KL*